

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN BUKAN PLAGIAT	ii
ABSTRAK	iii
PENGESAHAN SKRIPSI	iv
PERNYATAAN PERSETUJUAN.....	v
RIWAYAT HIDUP.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GRAFIK.....	xiv
DAFTAR BAGAN	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	7
1.3 Pembatasan Masalah.....	11
1.4 Perumusan Masalah.....	11
1.5 Tujuan Penelitian.....	12
1.5.1 Tujuan Umum.....	12
1.5.2 Tujuan Khusus.....	12
1.6 Manfaat Penelitian.....	12

1.6.1	Bagi Peneliti.....	12
1.6.2	Bagi Rumah Sakit.....	13
1.6.3	Bagi FIKES Esa Unggul.....	13

BAB II KERANGKA TEORI DAN HIPOTESIS

2.1	Kinerja	14
2.1.1	Pengertian Kinerja.....	14
2.1.2	Indikator Kinerja.....	16
2.1.3	Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja	17
2.1.4	Penilaian Kinerja	23
2.1.5	Penggunaan Penilaian Kinerja	25
2.1.6	Pengukuran Kinerja	28
2.1.7	Metode Penilaian Kinerja	29
2.2	Pengertian Motivasi	29
2.2.1	Teori Motivasi	35
2.2.2	Tujuan Motivasi	36
2.2.3	Azas-Azas Motivasi	37
2.2.4	Jenis-Jenis Motivasi	38
2.2.5	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi	38
2.2.7	Alat Ukur Motivasi	40
2.3	Kerangka Berfikir.....	41
2.4	Kerangka Konsep.....	44
2.5	Hipotesis Statistik	44

BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	
3.1	Tempat dan Waktu Penelitian.....	45
3.2	Jenis Penelitian.....	45
3.3	Populasi dan Sample.....	46
3.4	Pengumpulan Data.....	46
3.5	Analisis Data.....	50
BAB IV	HASIL PENELITIAN	
4.1	Deskripsi Data	55
4.2	Hubungan antara Motivasi Kerja dan Kinerja Petugas ...	64
BAB V	PEMBAHASAN	
5.1	Motivasi Kerja	65
5.2	Kinerja	68
5.3	Hubungan Antara Motivasi Kerja dan Kinerja Petugas Pelayanan Resep Obat Jadi di Instalasi Farmasi RSUD Cengkareng.....	75
BAB VI	KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1	Kesimpulan.....	78
6.2	Saran.....	78
	DAFTAR PUSTAKA	79
	LAMPIRAN	81